



Александр ХАЛИМОВСКИЙ

председатель комитета НОПРИЗ по саморегулированию
Президент Ассоциации СРО «Совет проектировщиков»

(Был назначен в июне 2019 года)

Комитет по саморегулированию в Национальном объединении изыскателей и проектировщиков был образован в 2017 году в целях соблюдения общественных интересов СРО, основанных на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и СРО, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации». Главная задача этого подразделения – обеспечение представительства и защиты интересов саморегулируемых организаций соответствующих видов в органах государственной власти и местного самоуправления, взаимодействия СРО и указанных органов, потребителей выполненных работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

НРС нуждается в изменении подхода!

В этом убеждён председатель комитета НОПРИЗ по саморегулированию

– Александр Александрович, в профессиональном сообществе, осуществляющем деятельность в области архитектурно-строительного проектирования и инженерных изысканий, многие говорят о необходимости создания собственного отраслевого СПК. Каково Ваше мнение по этому вопросу?

– Здесь необходимо подчеркнуть, что деятельность в сфере развития системы независимой оценки квалификаций в области инженерных изысканий, градостроительства и архитектурно-строительного проектирования требует масштабной проработки. В связи с этим просто необходим свой отраслевой Совет по профессиональным квалификациям. В настоящее время создан Совет по профессиональным квалификациям, и теперь необходимо сформировать систему Центров оценки квалификации (ЦОК) и запустить процесс оценки квалификации специалистов.

– Национальный реестр специалистов, ведение которого осуществляет НОПРИЗ, является важным звеном системы саморегулирования. Целесообразно ли, по Вашему мнению, на данном этапе внесение законодательных изменений в части требований к стажу и образованию?

– Хорошо известно, что у нас есть значительное количество высококвалифицированных специалистов по организации проектирования и инженерных изысканий, которые не имеют высшего профильного образования, но имеют высшее образование в предметной области и общий трудовой стаж в области выполнения инженерных изысканий и проектирования.

Например, ГИП со специальностью не из Перечня Минстроя России, но он уже много лет возглавляет проектный отдел. По действующему законодательству он не может быть включён в Национальный реестр специалистов, а по опыту

и по сути он, конечно, должен быть в реестре. Таких случаев много. Как быть этим специалистам?

Также есть заслуженные строители, архитекторы, имеющие учёные степени в области строительства, но не имеющие высшего образования по специальностям, указанным в действующем перечне.

Поэтому, необходимо изменить подход к формированию Национальных реестров, а именно в НРС надо включать специалистов, имеющих высшее образование по специальности, не включённой в Перечень Минстроя, но прошедших профессиональную переподготовку.

Кроме того, в большом количестве компаний работают квалифицированные молодые специалисты, не включённые в Национальный реестр, потому что их общий стаж в отрасли недостаточен.

Из-за нехватки специалистов с необходимым стажем работы руководители организаций вынуждены оформлять на эти должности пенсионеров за небольшую плату. При этом их должностные обязанности выполняют всё те же специалисты, которые не имеют необходимого стажа работы. Получается никому ненужный круговорот!

Но важно не забывать, что специалисты, включённые в Национальные реестры, имеют исключительное право на подписание документов, оформляемых в процессе проведения работ, и несут персональную ответственность за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (в том числе дисциплинарную, административную и уголовную ответственность). И если будут снижаться требования к стажу, то нужно усилить требования к специальности, которую специалист получил. Поэтому, в целях обеспечения постоянного повышения уровня квалификации необходимо ввести механизмы независимой оценки квалификаций профессиональной деятельности, опыта работы, как на стадии включения в реестр, так и при последующих квалификационных оценках специалистов.

– В программе Приоритетных направлений развития НОПРИЗ на 2019-2024 годы предусмотрено развитие в инфраструктуре Национального объединения ряда относительно новых институтов, таких, например, как институт экспертизы. Нет ли опасности в том,

что такое развитие может сказаться на качестве работы по основным направлениям?

– По моему мнению, распространение действующего института саморегулирования в строительстве на организации, осуществляющие проведение негосударственной экспертизы проектной документации, повысит ответственность таких юридических лиц, обеспечит прозрачность деятельности организаций за счёт ведения реестра членов саморегулируемых организаций и проверок своих член-



Данное обстоятельство явно не способствует притоку талантливой молодёжи в нашу отрасль, потому что специалистов без соответствующего стажа работы по профессии нельзя включить в Нацреестр. Это значит, молодые специалисты лишаются возможности получить достойную их знаниям и квалификации высокооплачиваемую должность.

Уверен, что принятие законопроекта о снижении требований к стажу специалистов НРС позволит эффективно проводить кадровую политику в сфере организации строительства, а также обеспечит приток талантливой молодёжи в отрасль.

нов, осуществляемых СРО.

Саморегулирование системы негосударственной экспертизы, безусловно, должно развиваться в составе Национального объединения изыскателей и проектировщиков.

Полагаю, что накопленный многолетний опыт работы в системе саморегулирования позволит НОПРИЗ выстроить работу так, чтобы ещё один вид саморегулируемых организаций никак не повлиял на качество работы по основным направлениям – проектированию и инженерным изысканиям.